**«Плюсы» легализации  
трудовых отношений**

Легализация трудовых отношений предполагает:

* официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров

в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) со всеми  
сотрудниками предприятия.

* ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в  
  местный бюджет.

**Для работодателя + Для работника +**



**«Минусы» неформальной занятости - отсутствие официального трудоустройства работников**

**Для работодателя -**

**Для работника -**

У Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально

ответственного работодателя.

У Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

У Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.

У Возможность привлечь к

дисциплинарной и материальной

ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях - возможность привлечения к гражданско­правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

У Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).

У Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.

У Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.

У Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).

У Ежегодный оплачиваемый отпуск.

У Г осударственное пенсионное

обеспечение.

У Получение налоговых вычетов.

У Возможность взять кредит.

У Получение гарантированных государством выплат при:

* увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
* направлении в командировку,
* временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья,
* временном простое,
* прохождении медицинского осмотра,
* наличии «донорских» дней и др.

У Получение пособия по беременности и

* Административные штрафы.
* Невозможность участия в

государственных программах,

государственной поддержке.

* Невозможность получать займы, кредиты и др.
* Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.
* Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.
* Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.
* Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).
* Увольнение без объяснения причин и выплат.
* Минимальный размер пособия по

безработице (отсутствие трудовой

деятельности, условия которой

подтверждаются справкой о средней заработной плате).

* Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

родам.

У Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**» » »**

**Требуйте у работодателя официально оформленную зарплату! Думайте о будущем!**

**« « «**