Уважаемые работодатели Емельяновского района!

Напоминаем Вам о необходимости соблюдения превентивных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.

Постановлением Правительства Красноярского края от 05.04.2020 N 192-п «Об утверждении превентивных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV», работодателям, деятельность которых не приостановлена в соответствии с федеральными и краевыми правовыми актами, направленными на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, необходимо обеспечивать выполнение Превентивных мер.

1. В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV, работодатели обеспечивают выполнение следующих Превентивных мер:

1) создают возможность осуществления работниками, исполнителями по гражданско-правовым договорам (далее - работники) обработки рук кожными антисептиками, в том числе при помощи установленных дозаторов, или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля за соблюдением данной процедуры;

2) обеспечивают ежедневное измерение температуры тела работников бесконтактным способом с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте работников с температурой тела 37 градусов и выше и (или) имеющих респираторные симптомы (далее - работники с респираторными симптомами) и предложением работникам с респираторными симптомами незамедлительно обратиться в медицинскую организацию за получением первичной медико-санитарной помощи (далее - медицинская помощь);

3) осуществляют контроль за обращением работников с респираторными симптомами в медицинские организации за получением медицинской помощи;

4) производят информирование работников о необходимости соблюдения в течение рабочего времени правил личной и общественной гигиены, а также необходимости регулярного (каждые 2 часа) проветривания рабочих помещений;

5) организуют выполнение качественной уборки помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия с обязательной обработкой каждые 2 часа дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, оргтехники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат, комнат и оборудования для занятия спортом) во всех помещениях;

6) обеспечивают наличие не менее чем 5-дневного запаса дезинфицирующих средств для целей, указанных в [подпунктах 1](#P48), [5](#P53) настоящего пунктв, а также средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) в случае выявления работников с респираторными симптомами;

7) осуществляют применение в рабочих помещениях бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха с целью регулярного обеззараживания воздуха (при наличии возможности);

8) обеспечивают возможность выполнения трудовых функций дистанционно работниками, имеющими заболевания в соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=43DC2A3F5FDED85BBE425B63A2F6F172BFF624B06B11185798F0E57D7287B2579DAF3CA0FBFB67BF865BD19229D08765814B272EEACCB873EC58B0FEfF42E) хронических заболеваний, являющихся основанием для перевода (в течение 4 недель) работника на дистанционную (удаленную) работу, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 12.11.2021 N 789-п (далее - Перечень хронических заболеваний). Требования настоящего подпункта могут не применяться работодателями в случае невозможности перевода таких работников на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования работодателей;

9) осуществляют доставку работников на место работы от места жительства (места пребывания) и обратно служебным транспортом (при наличии возможности);

10) ограничивают проведение любых корпоративных мероприятий, совещаний, собраний, иных мероприятий, предполагающих коллективное участие работников;

11) направляют работников в служебные командировки за пределы территории Красноярского края в исключительных случаях.

1.1. Рекомендовать работодателям обеспечить перевод (в течение 4 недель) на дистанционную (удаленную) работу работников старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, предусмотренные Перечнем хронических заболеваний, для проведения вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета.

2. В зависимости от условий питания работников работодатель обеспечивает соблюдение следующих Превентивных мер:

1) при наличии столовой для питания работников осуществляется использование посуды однократного применения с последующим ее сбором и утилизацией в установленном порядке, а в случае использования посуды многократного применения проводится ее обработка в специализированных моечных машинах в соответствии с рекомендациями федерального органа исполнительной власти в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

2) при отсутствии столовой работодатель ограничивает прием пищи работниками непосредственно на рабочих местах, и обеспечивает выделение для этих целей отдельного помещения, имеющего раковину для мытья рук (с подводкой горячей и холодной воды), и организует его ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств.

3. Работодатели, осуществляющие розничную торговлю продовольственными товарами и (или) непродовольственными товарами, дополнительно обеспечивают выполнение следующих Превентивных мер:

1) организуют использование работниками (линейным персоналом) средств индивидуальной защиты (маски, перчатки), спецодежды (нижний слой) с длинным рукавом;

2) обеспечивают использование работниками повышенного риска заражения (кассиры) индивидуальных средств защиты лица (защитные очки, маски) либо оснащение их рабочего места защитным прозрачным экраном;

3) осуществляют обеззараживание системы вентиляции торгового объекта, исключение режима рециркуляции системы или регулярное проветривание торгового объекта;

4) обеспечивают регулярную обработку (каждые 2 часа) дезинфицирующими средствами вирулицидного действия поверхностей с наиболее интенсивным контактом рук покупателей - ручек тележек, корзин, поручней, дверных ручек, входных групп, витрин самообслуживания, кассовых лент;

5) организуют размещение для покупателей информационных материалов о мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV (плакаты, баннеры, объявления по радио);

6) проводят мероприятия по минимизации наличных расчетов за покупки (осуществление безналичного расчета);

7) обеспечивают соблюдение мер социального дистанцирования (не менее 1,5 метра) по всему торговому объекту (нанесение разметки на полу, нанесение специальных указателей для соблюдения дистанции, объявление по радио);

8) размещают санитайзеры любого типа с антисептическими средствами и (или) одноразовые перчатки (дезинфицирующие салфетки) для покупателей на входе в торговый объект (в зонах самообслуживания торгового объекта);

9) обеспечивают возможность приема дистанционных заявок от покупателей и формирование заказов с последующей их выдачей (доставкой) в укомплектованном виде (при наличии возможности).

3.1. Работодатели, привлекающие работников к работам, выполняемым вахтовым методом, обеспечивают соблюдение рекомендаций по организации работы вахтовым методом в условиях сохранения рисков распространения 2019-nCoV, подготовленных Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

4. В целях обеспечения выполнения Превентивных мер работодатель определяет локальным правовым актом работника, ответственного за их практическую реализацию, и доводит указанный локальный правовой акт для сведения иных работников.

Напоминаем, что работодатели, допустившие нарушение требований Превентивных мер, подлежат привлечению к административной ответственности в порядке, установленном [Кодексом](consultantplus://offline/ref=43DC2A3F5FDED85BBE425B75A19AAE7DBFF57DBB6F1F1403C5A3E32A2DD7B402CFEF62F9B8B774BE8745D3932BfD49E) Российской Федерации об административных правонарушениях.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ЗАБОЛЕВАНИЙ, ТРЕБУЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЯ РАБОТНИКАМИ**

**РЕЖИМА "САМОИЗОЛЯЦИИ"**

1. Болезнь эндокринной системы - инсулинозависимый сахарный диабет, классифицируемая в соответствии с Международной классификацией болезней - 10 (далее - МКБ-10) по диагнозу E10.

2. Болезни органов дыхания из числа:

2.1. Другая хроническая обструктивная легочная болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J44;

2.2. Астма, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J45;

2.3. Бронхоэктатическая болезнь, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозу J47;

3. Болезнь системы кровообращения - легочное сердце и нарушения легочного кровообращения, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам I27.2, I27.8, I27.9.

4. Наличие трансплантированных органов и тканей, классифицируемых в соответствии с МКБ-10 по диагнозу Z94.

5. Болезнь мочеполовой системы - хроническая болезнь почек 3 - 5 стадии, классифицируемая в соответствии с МКБ-10 по диагнозам N18.0, N18.3 - N18.5.

6. Новообразования из числа:

6.1. Злокачественные новообразования любой локализации, в том числе самостоятельных множественных локализаций, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C00 - C80, C97.

6.2. Острые лейкозы, высокозлокачественные лимфомы, рецидивы и резистентные формы других лимфопролиферативных заболеваний, хронический миелолейкоз в фазах хронической акселерации и бластного криза, первичные хронические лейкозы и лимфомы, классифицируемые в соответствии с МКБ-10 по диагнозам C81 - C96, D46.

Администрация Емельяновского района