**ЗЕЛЕДЕЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Емельяновского района Красноярского края**

РЕШЕНИЕ

п.Зеледеево

24.02.2020 г. №53/123-Р

**Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Зеледеевского сельсовета.**

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Зеледеевского сельсовета, Зеледеевский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе0 и муниципальных служащих Зеледеевского сельсовета, согласно приложения

2. Признать утратившим силу Решение Зеледеевского сельского Совета депутатов от 03.12.2019г, №48/115Р

3.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету и налоговой политике

4. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования в газете «Емельяновские веси» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 01 февраля 2020 года.

Председатель Зеледеевского сельского Глава Зеледеевского

Совета депутатов сельсовета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение к Решению

Зеледеевского сельского Совета депутатов

от 24.02. 2020 г № 53/123-Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Зеледеевского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Зеледеевского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований Красноярского края**

1. В целях данного Положения признается, что Зеледеевский сельсовет относится к VIII группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих (далее- Постановление №512-п)

**Статья 3. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц**

1. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
2. 2.Ежемесячное денежное вознаграждение Главы сельсовета устанавливается в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.
3. Ежемесячное денежное поощрение Главы сельсовета устанавливается в размере 100 % от месячного денежного вознаграждения, установленного приложением 1 к настоящему Положению.
4. На денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.
5. **Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих.**
6. Оплата труда муниципальных служащих производиться по VIII группе муниципальных образований в виде денежного содержания.
7. В состав денежного содержания включаются:
8. Должностной оклад
9. Ежемесячная надбавка за классный чин;
10. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
11. Ежемесячная надбавка месячная надбавка за выслугу лет;
12. Ежемесячное денежное поощрение;
13. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:
14. Премии;
15. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
16. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады муниципальных служащих.**

1.Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2 к настоящему Положению.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин.**

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов

Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Высшая | 70 |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет.**

1. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов

г) при стаже муниципальной службы от 15 до 20 лет – 30 процентов

2. Стаж службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, определятся в соответствии с законами Российской Федерации и Красноярского края

**Статья 9. Размеры денежного поощрения.**

1. Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют 2,3 должностного оклада.
2. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть определен так, чтобы его выплата могла осуществляться в пределах фонда оплаты труда.

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1.Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных процентных надбавок, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце 1 настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих.**

1.Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативно- правовым актом представительного органа.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.**

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим.**

Размеры единовременной материальной полмощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда

.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда.**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и сроки, предусмотренные законом Красноярского края «О краевом бюджете» на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной службы Красноярского края.

Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих.

1. Расчет предельного размера фонда оплаты труда осуществляется с учетом их классификации, предусмотренной законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих.
2. Предельный размер фонда оплаты состоит:

- предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24 кратного среднемесячного

Предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями. Предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования для муниципальных образований, отнесенных к VI-VIII группам, установлены исходя из предельных размеров оплаты труда главы муниципального образования, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.

- предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3.При формировании годового фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год)

Количество должностных

окладов,

Составляющая фонда оплаты труда предусматриваемых

при расчете размера

фонда оплаты труда

Должностной оклад 12

Ежемесячная надбавка за классный чин 4

Ежемесячная надбавка за особые условия

Муниципальной службы 6

Ежемесячная надбавка за выслугу лет 3

Ежемесячное денежное поощрение 10,1

Ежемесячная процентная надбавка к должностному

Окладу за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну 0,02

Премии 0,05

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска и материальная помощь 2

Итого 37,7

Фонд оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих не включает выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4.При формировании оплаты труда среднемесячный базовый должностной оклад устанавливается на уровне предельного размера должностного оклада по должности ведущий специалист с коэффициентом 1,08

Приложение 1 к Положению об оплате

труда оплаты труда депутатов, выборных

должностных лиц, осуществляющих

свои полномочия на постоянной основе, и

муниципальных служащих Зеледеевского сельсовета

от 24.02.2020г.

**Размеры денежного вознаграждения денежного и денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Зеледеевского сельсовета**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Денежное вознаграждение (рублей в месяц) | Денежное поощрение (% в месяц от месячного денежного вознаграждения) |
| Глава Зеледеевского сельсовета | 15212 | 100 % |

Приложение 2 к Положению об оплате

труда оплаты труда депутатов, выборных

должностных лиц, осуществляющих

свои полномочия на постоянной основе, и

муниципальных служащих Зеледеевского сельсовета

от 24.02.2020г.

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих администрации Зеледеевского сельсовета**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (рублей в месяц) |
| Заместитель главы муниципального образования | 4203 |
| Главный бухгалтер | 3803 |
| Ведущий специалист | 3803 |
| Специалист 1 категории | 3427 |